

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«10» октября 2024 года

№ 71-19

**Об утверждении Положения
о противодействии коррупции
в новой редакции**

Во исполнение требований, установленных в Постановлении Правительства Белгородской обл. от 04.07.2022 № 410-пп «О мерах по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам Белгородской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить в новой редакции Положение о противодействии коррупции в обществе с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области;
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. генерального директора



Н.Н. Щекина

Утверждено Приказом исполняющего
обязанности генерального директора
ООО «Центр Экологической
Безопасности»

Белгородской области

«10» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в обществе с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Закона Белгородской области от 07.05.2010 года № 338 «О противодействии коррупции в Белгородской области», Постановления Правительства Белгородской обл. от 04.07.2022 № 410-пп «О мерах по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам Белгородской области».

1.2. Настоящее Положение является основным внутренним нормативным документом общества с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области (далее - ООО «ЦЭБ», Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения ООО «ЦЭБ», его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах ООО «ЦЭБ», норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанностей ООО «ЦЭБ» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения ООО «ЦЭБ» в коррупцию) в интересах гражданского общества, собственника ООО «ЦЭБ».

1.4. Ответственное лицо ООО «ЦЭБ», отвечающее за ведение официального сайта, размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте ООО «ЦЭБ» в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет».

1.5. ООО «ЦЭБ» открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, членами органов управления Общества и его работниками.

Требования настоящего Положения распространяются на всех

работников ООО «ЦЭБ» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы.

1.6. Все работники ООО «ЦЭБ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2. Термины и определения

2.1. Коррупция -

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица, (п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Получение взятки - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (п.1 ст.290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег,

ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (п.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (п.2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

3.1. Основными целями антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ» являются:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ»:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам

устойчивости против коррупции;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Противодействие коррупции в ООО «ЦЭБ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ» действующему законодательству и общепринятым нормам, а также соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «ЦЭБ».

4.1.2. ООО «ЦЭБ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами.

4.1.3. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»):

- ООО «ЦЭБ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций;

- ООО «ЦЭБ» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах ООО «ЦЭБ») участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

4.1.4. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ООО «ЦЭБ» состоит в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.5. Принцип вовлеченности работников в реализацию мер по противодействию коррупции предполагает информированность работников ООО «ЦЭБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ЦЭБ», его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

4.1.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

обеспечивает применение в ООО «ЦЭБ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО «ЦЭБ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО «ЦЭБ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности обеспечивает информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ООО «ЦЭБ» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.1.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «ЦЭБ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий стандартов и процедур по предотвращению коррупции, их эффективность, контролирует их соблюдение, а при необходимости, пересматривает и совершенствует их.

5. Меры по предупреждению коррупции

5. Предупреждение коррупции в ООО «ЦЭБ» осуществляется путем:

5.1. Проведения в ООО «ЦЭБ» единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

5.2. Обучения и информирования работников ООО «ЦЭБ».

5.3. Ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности.

5.4. Предъявления соответствующих требований к должностным лицам ООО «ЦЭБ» и кандидатам на руководящие должности.

5.5. Проверки на предмет соблюдения в ООО «ЦЭБ» антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.6. Внедрения в практику кадровой работы ООО «ЦЭБ» правил, в соответствии с которыми безусловное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применяемого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;

- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

5.7. Предоставление работниками ООО «ЦЭБ» должности, которых поименованы в пункте 7.3. Положения ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, декларации конфликта интересов по форме приложения №1 к настоящему Положению. Работники ООО «ЦЭБ» заполняют декларацию конфликта интересов на имя Генерального директора ООО «ЦЭБ» и предоставляют ее лицу ответственному за реализацию антикоррупционной политики в ООО «ЦЭБ» - заместителю генерального директора по правовым, кадровым и организационным вопросам. Генеральный директор заполняет и предоставляет декларацию конфликта интересов в порядке установленном учредителем ООО «ЦЭБ».

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов ООО «ЦЭБ» и условий заключаемых сделок с участием Общества.

6.2. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ООО «ЦЭБ».

6.3. Принятие мер, направленных на привлечение работников ООО «ЦЭБ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

6.4. Взаимодействие ООО «ЦЭБ» с правоохранительными органами по вопросам:

- предупреждения и противодействия коррупции;
- выявления и устранения условий и причин, порождающих коррупцию;
- осуществление профилактики правонарушений коррупционного характера;
- антикоррупционной пропаганды и воспитания;
- снижения коррупционных рисков;
- выработки оптимальных механизмов защиты от коррупции;
- создания единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции.

6.5. Взаимодействие ООО «ЦЭБ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции реализуется в форме:

- информационного обмена;
- организации совместных проверок, направленных на выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции;
- организация и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции, проведения конференций, семинаров, мониторинговых исследований, социологических опросов;
- направления запросов в правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;
- рассмотрения поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками ООО «ЦЭБ»;

- проведение проверок по фактам нарушения работниками ООО «ЦЭБ» требований к служебному поведению, по фактам предоставления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных действующим законодательством;
- направления в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях для принятия решения по существу.

6.6. ООО «ЦЭБ» вправе направить в правоохранительные органы следующие виды обращений:

- жалоба, содержащая информацию о нарушении прав и законных интересов ООО «ЦЭБ», допущенном должностными лицами органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) в результате необоснованных действий либо необоснованного отказа в совершении определенных действий;
- заявление, сигнализирующее об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений);
- предложение о совершенствовании работы органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) с указанием конкретных способов решения поставленных задач.

Обращения представляются ООО «ЦЭБ» в правоохранительные органы в письменной форме (в том числе в форме электронного документа).

Работники ООО «ЦЭБ» вправе лично обращаться в правоохранительные органы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и иных правонарушений.

7. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

7.1. Генеральный директор ООО «ЦЭБ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, определение должностей исполнителей обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками.

7.2. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей ООО «ЦЭБ», задач, специфики деятельности, организационной структуры является заместитель генерального директора по правовым, кадровым и организационным вопросам, который в рамках организации антикоррупционной деятельности осуществляет:

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ООО «ЦЭБ» или иными лицами;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству ООО «ЦЭБ».

7.3. К должностям ООО «ЦЭБ» исполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками относятся следующие должности: генеральный директор; заместитель генерального директора по экономике; заместитель генерального директора по производству; заместитель генерального директора по правовым, кадровым и организационным вопросам; заместитель генерального директора по работе с потребителями; главный бухгалтер; начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения; заместитель начальника отдела административно-хозяйственного обеспечения; специалист отдела административно-хозяйственного обеспечения.

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

8.1. Должностным лицом, ответственным за установление сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в ООО «ЦЭБ» - заместитель генерального директора по правовым, кадровым и организационным вопросам.

8.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.3. В случае возникновения или возможного возникновения у работников ООО «ЦЭБ» личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в ООО «ЦЭБ», сотрудник ООО «ЦЭБ» подает на имя генерального директора уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов по форме приложения №2 к настоящему Положению.

8.4. ООО «ЦЭБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для ООО «ЦЭБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

В итоге этой работы ООО «ЦЭБ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ООО «ЦЭБ» также может прийти к выводу о том, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ООО «ЦЭБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ООО «ЦЭБ»;
- увольнение работника из ООО «ЦЭБ» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ООО «ЦЭБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес не будет реализован в ущерб интересам ООО «ЦЭБ».

8.5. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ООО «ЦЭБ»;
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Работники ООО «ЦЭБ» независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. По каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, в установленном в ООО «ЦЭБ» порядке, проводятся служебные расследования в рамках допустимых мер, применимых законодательством

Российской Федерации.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе ООО «ЦЭБ», а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно, к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными актами ООО «ЦЭБ» и трудовыми договорами.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и т.д.

Исполняющий обязанности
генерального директора



Н.Н. Щёкина

**Декларация
конфликта интересов**

Я (Ф.И.О.) _____ ознакомлен с Антикоррупционными стандартами Общества с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области требования Антикоррупционных стандартов, Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Обществе с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области мне понятны.

(подпись, Ф.И.О. лица,
представившего декларацию)

Кому: _____

(указывается должность, Ф.И.О. работодателя)

От кого: _____

(указывается должность, Ф.И.О. лица,
представившего декларацию)

« _____ » _____ 20__ г.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них.

Вопросы:

1. Владаете ли Вы или Ваши родственники (родители, дети, братья, сестры) (далее - родственники), супруг(-а) акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, супруг(-а) членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, супруг(-а) должности в органах государственной власти Белгородской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Белгородской области (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в организации Ваши родственники, супруг(-а) (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)?

8. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

« _____ » _____ 20__ г. _____ (Ф.И.О., подпись лица, представившего декларацию)

Декларацию принял:

(должность, Ф.И.О., подпись лица,
принявшего декларацию)

" ____ " _____ 20 ____ г.

(заполняется работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, а в случае представления декларации руководителем организации - лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области, осуществляющем функции и полномочия учредителя организации)

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника (руководителя организации), создает или может создать конфликт с интересами организации	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (руководителя организации) (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника (руководителя организации) от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника (руководителя организации) по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию работодателю для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

(должность, Ф.И.О., подпись лица,
принявшего решение по декларации)

" ____ " _____ 20 ____ г.

(заполняется руководителем организации, а в случае предоставления декларации руководителем организации - руководителем органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации)

Приложение №2

Генеральному директору

(организационно-правовая форма
и наименование организации)_____
(Ф.И.О.)

от _____

(должность, Ф.И.О. работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): _____

(подпись)_____
(Ф.И.О.)