

Утверждено решением  
Наблюдательного совета  
ООО «Центр Экологической  
Безопасности»  
Белгородской области,  
протокол от «20» июня 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о противодействии коррупции в**  
**обществе с ограниченной ответственностью**  
**«Центр Экологической Безопасности» Белгородской области**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Закона Белгородской области от 07.05.2010 года № 338 «О противодействии коррупции в Белгородской области».

1.2. Настоящее Положение является основным внутренним нормативным документом общества с ограниченной ответственностью «Центр Экологической Безопасности» Белгородской области (далее - ООО «ЦЭБ», Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения ООО «ЦЭБ», его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах ООО «ЦЭБ», норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанностей ООО «ЦЭБ» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения ООО «ЦЭБ» в коррупцию) в интересах гражданского общества, собственника ООО «ЦЭБ».

1.4. Ответственное лицо ООО «ЦЭБ», отвечающее за ведение официального сайта, размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте ООО «ЦЭБ» в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет».

1.5. ООО «ЦЭБ» открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, членами органов управления Общества и его работниками.

Требования настоящего Положения распространяются на всех работников ООО «ЦЭБ» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы.

1.6. Все работники ООО «ЦЭБ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

## 2. Термины и определения

### 2.1. Коррупция -

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица, (п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Получение взятки - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (п.1 ст.290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (п.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (п.2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

### **3. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

3.1. Основными целями антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ» являются:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

3.2. Основные задачи антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ»:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

4.1. Противодействие коррупции в ООО «ЦЭБ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ООО «ЦЭБ» действующему законодательству и общепринятым нормам, а также соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «ЦЭБ».

4.1.2. ООО «ЦЭБ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами.

4.1.3. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»):

- ООО «ЦЭБ» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций;

- ООО «ЦЭБ» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах ООО «ЦЭБ») участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

4.1.4. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ООО «ЦЭБ» состоит в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.5. Принцип вовлеченности работников в реализацию мер по противодействию коррупции предполагает информированность работников ООО «ЦЭБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску

коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ЦЭБ», его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

4.1.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур обеспечивает применение в ООО «ЦЭБ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО «ЦЭБ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО «ЦЭБ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности обеспечивает информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ООО «ЦЭБ» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.1.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «ЦЭБ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий стандартов и процедур по предотвращению коррупции, их эффективность, контролирует их соблюдение, а при необходимости, пересматривает и совершенствует их.

## **5. Меры по предупреждению коррупции**

5. Предупреждение коррупции в ООО «ЦЭБ» осуществляется путем:

5.1. Проведения в ООО «ЦЭБ» единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.

5.2. Обучения и информирования работников ООО «ЦЭБ».

5.3. Ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности.

5.4. Предъявления соответствующих требований к должностным лицам ООО «ЦЭБ» и кандидатам на руководящие должности.

5.5. Проверки на предмет соблюдения в ООО «ЦЭБ» антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.6. Внедрения в практику кадровой работы ООО «ЦЭБ» правил, в соответствии с которыми безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применяемого законодательства

по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

## **6. Основные направления противодействия коррупции**

6.1. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов ООО «ЦЭБ» и условий заключаемых сделок с участием Общества.

6.2. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ООО «ЦЭБ».

6.3. Принятие мер, направленных на привлечение работников ООО «ЦЭБ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

## **7. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

7.1. Генеральный директор ООО «ЦЭБ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

7.2. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей ООО «ЦЭБ», задач, специфики деятельности, организационной структуры является заместитель генерального директора по правовым, кадровым и организационным вопросам, который в рамках организации антикоррупционной деятельности осуществляет:

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ООО «ЦЭБ» или иными лицами;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству ООО «ЦЭБ».

## **8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

8.1. Должностным лицом, ответственным за установление сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в ООО «ЦЭБ» - заместитель генерального директора по правовым, кадровым и

организационным вопросам.

8.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. ООО «ЦЭБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для ООО «ЦЭБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

В итоге этой работы ООО «ЦЭБ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ООО «ЦЭБ» также может прийти к выводу о том, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ООО «ЦЭБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ООО «ЦЭБ»;
- увольнение работника из ООО «ЦЭБ» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ООО «ЦЭБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес не будет реализован в ущерб интересам ООО «ЦЭБ».

8.5. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ООО «ЦЭБ»;
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

9.1. Работники ООО «ЦЭБ» независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. По каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, в установленном в ООО «ЦЭБ» порядке, проводятся служебные расследования в рамках допустимых мер, применимых законодательством Российской Федерации.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе ООО «ЦЭБ», а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно, к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными актами ООО «ЦЭБ» и трудовыми договорами.

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений**

10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и т.д.